

働き方改革から生き方改革の時代

究極の人財育成と組織の活性化方法

意識が習慣を超える究極のマネジメント

経営者のお困りごと解決サポーター佐藤喜三郎です。

主な内容 — CONTENTS —

私共の経営ノウハウは何故、成果が出るのか？

それは、ありがちな理論理屈ではなく、代表の佐藤がすべての問題解決のヒントは現場に有るという、徹底した現場・現実・実践主義者であり、33年間におよび豊富な経験と実績から、使命感に燃え、感謝、感激、感動と、信念を貫く心感エネルギーこそが重要と悟り、その本質的なものを中心にプログラムを構築しているからに他なりません。



佐藤喜三郎

主体性を発揮するサトーシステム

教育出版会社で個人営業実績全国1位、代理店営業実績年間全国1位。幹部研修セミナー300回以上、他

ゼロからわずか8年足らずで年商36億円・社員数255名の企業に成長・発展させる。

その経営手法は『企業の成長は人の成長にあり、人の活かし方にある』を根幹に、徹底した現場主義と実践主義にあります。

経営の実務実績は教育出版会社、学習塾、英会話学校、会員制スポーツ・カルチャーセンター、広告会社、飲食店経営、プライダル、歯科医療機器メーカーおよび歯科医院の経営コンサルティング等幅広い。

33年間におよび実績と経験を活かし、効果・成果が非常に高い勉強会【経営本気塾】を主宰している。

< 開催要項 >

京都

日程：7月26日(日)

料金

10000 円

場所：キタオオジタウン 京都市北文化会館 第3会議室

時間：15:00～(2時間) **経営者限定** 経営者

参加希望の方は本用紙に下記事項ご記入のうえFAXして下さい。

主催

サトーマネジメント <http://satou-management.com>

TEL.075-708-6594 京都市北区大宮南田尻町6-1 202

リーダーの意識改革でスタッフのやる気・スキル・一致団結の強い組織を作るサトーシステム

究極の人財育成と組織の活性化方法

◇会社と人生を良くする方法

- *あるべき理想の組織とは
- *会社の業績と個人の人生を同時に良くする方法
- *意識改革と実践カトレーニング方法
- *一般的な業績アップ方法とは
- *サトーシステムを習得すれば同じ努力で業績3倍

◇「何もしない経営」の極致こそ最高の人材育成

- *リーダーの想いのレベルの高さと強さ
- *現場に最も近いリーダーの想いのレベル
- *最も現場に近いリーダーのチームレベル
- *想いのオーバーラップとは
- *組織と個人の夢を同時に叶える方法

◇組織成長5段階

- *人が成長すれば組織も成長する組織成長5段階
- *レベル5の組織とは
- *実行力・信頼・夢の共有・主体性の4ポイント
- *細胞分裂が連鎖する組織
- *組織の夢と個人の夢のオーバーラップ

◇どうやって作る？ 仕事に対する考え方とやり方

- *考え方とやり方とは
- *考え方とは
- *仕事と職場の考え方とは
- *やり方とは 成功の法則と目標の8分野プラス
- *最も重要なWCPEとは

◇人は何故そう動くのか？ 光と闇の真実！

- *59の法則で知る体験学習
- *生きて何がしたいのか
- *心感エネルギーとは
- *4つの「TI」で考える成長の旅

お申込は → FAX 075-708-6297 確認後連絡致します 24時間受付

会社名 _____ 氏名 _____

メールアドレス _____ @ _____

ご住所: 〒 _____

TEL _____ 携帯 _____

セミナー参加 京都会場 大阪会場 名古屋会場

個別相談希望 個別セッション (無料)
 個別訪問相談 (無料)

勤務年数(_____ 年) 年商(約 _____ 万円) 社員(_____ 人)